

# Indicadores adicionales ESG de Ferrer



## Somos Ferrer

Generamos un impacto positivo en la sociedad

## 1. Contexto

Desde nuestros inicios en 1950, nos hemos posicionado como una empresa farmacéutica que tiene como objetivo mejorar la salud y la calidad de vida de la sociedad. En este sentido, la sociedad, la gente y el **planeta** son las tres áreas de acción que definen todo lo que hacemos. Este es el espíritu que simboliza nuestra identidad corporativa, nuestro "For Good".

Siguiendo esta lógica y siendo conscientes de la crisis climática que ya estamos viviendo, **en Ferrer estamos comprometidos con la lucha contra el cambio climático**. Mantener al mundo con un aumento de temperatura de 1,5°C sigue siendo técnicamente posible, pero esto requiere que aceleremos nuestros esfuerzos reduciendo las emisiones globales de carbono.

En este contexto, hemos puesto en marcha la nueva estrategia climática "**Ferrer Carbono Positivo, más allá del objetivo de cero emisiones**". Queremos ser carbono positivo de nuestras emisiones directas para 2030, y carbono positivo de nuestras emisiones directas e indirectas para 2050. Para ello, nuestra estrategia se estructura en torno a 6 compromisos clave, con los que perseguiremos diferentes objetivos. Estos cubren todas nuestras operaciones, considerando no solo a nuestros empleados, sino también a nuestros clientes y proveedores.

## Índices Internacionales



Para seguir avanzando en nuestro propósito de abordar el cambio climático, en 2021 hemos decidido participar y reportar nuestra información ambiental a los siguientes índices reconocidos internacionalmente: **el Carbon Disclosure Project (CDP) y el Dow Jones Sustainability Index (DJSI)**. Participar en estos índices nos proporcionará una visión clara de cómo nos estamos desempeñando en los aspectos de gobernanza, ambientales y sociales, nos dará una visión experta de cómo podemos mejorar nuestras acciones, y obtener una visión de cómo se están desempeñando las empresas del mismo sector. Por otro lado, la presentación de informes a estos índices será una forma de promover nuestras acciones a nuestros grupos de interés. En definitiva, es una forma de alinearse con los estándares internacionales, cuya adopción permitirá al mundo empresarial luchar contra el cambio climático de forma más eficaz.

El **CDP** es un estándar global para medir y comprender el impacto ambiental de las empresas. En 2021, hemos completado el Cuestionario de Cambio Climático CDP, revelando nuestras acciones para abordar el cambio climático, así como nuestros indicadores ambientales.

El **DJSI** es un estándar global que mide y evalúa la gobernanza, el desempeño ambiental y social de una empresa. En 2021, aunque no fuimos invitados como empresa invitada (ya que no somos una empresa que cotiza en bolsa), hemos decidido participar de forma voluntaria, consiguiendo una idea más clara de cómo nos estamos desempeñando y cómo podemos mejorar, no solo en el área medioambiental, sino también en las áreas de gobernanza y sociales.

A este respecto, hemos decidido elaborar este documento, como una forma de **transmitir nuestro compromiso y divulgar mejor todas las actividades, procesos e información**, que son necesarios al responder a ambos cuestionarios. La siguiente información se divulga de la siguiente manera, indicando el ámbito de aplicación y separado entre las áreas de gobernanza (económica), ambiental y social.

No obstante, hay que señalar que **la información divulgada en el presente documento está destinada a ser incluida públicamente durante el próximo año**, ya sea en nuestro Informe de Sostenibilidad o en nuestro Estado de Información No Financiera.

## 2. **Ámbito de Aplicación**

El alcance de la información incluida en este Informe está alineado con los informes de Sostenibilidad y No Financieros. De esta manera, la cobertura (ámbito de aplicación) **considera el 98% de las actividades de Ferrer**. Este % se aplica a todos los indicadores ambientales y sociales que se dan a conocer a continuación, a excepción de la encuesta de compromiso de los empleados, que solo considera a los empleados de España.

### 3. Área de Gobierno

**Compensación media de los empleados:** En 2020, la remuneración media de los empleados es igual a **45'167,54€**. Este valor considera a todos los empleados excepto al Director Ejecutivo (CEO).

**Permanencia promedio de la Junta** (teniendo en cuenta a los miembros del Consejo de Administración y del Comité de Dirección): **2,4 años**

**Miembros del Consejo de Administración con experiencia en el sector farmacéutico:** **4** (Sergi Ferrer-Salat, Josep Vilarasau Salat, Jordi Ramentol Massana, Joan Fanés Trillo)

**Propiedad familiar:** Como empresa familiar, ningún director ejecutivo ni ninguna institución gubernamental poseen acciones.

#### Declaración de impuestos

Información fiscal (por país)	Número de empleados	Ingresos	Ganancias/Pérdidas
<b>Europa</b>	<b>1569</b>		
España	1506	671'559'172	43'479'444.32
Alemania	15	1'419'486	-2'337'221.33
Francia	-	-	-86.89
Bélgica	-	-	477'524.00
Portugal	48	6'811'022	-775'690.32
Grecia	-	3'198'588	-27'654.91
Italia	-	-	-145.47
<b>América del Norte</b>	<b>49</b>		
Estados Unidos	49	8'842'375	-21'152'708.29
<b>Centroamérica-Caribe-México</b>	<b>162</b>		
México	149	31'199'502	669'503.80
Costa Rica	13	17'045'652	1'322'071,,15
Nicaragua	-		-
Guatemala	-		-21'859.10
El Salvador	-		-
<b>América del Sur</b>	<b>58</b>		
Chile	39	6'487'823	-89'751.37
Brasil	-		-399'198.94
Colombia	-	5'134	-59'867.82
Uruguay	-	11'429'592	1'582'045.22
Venezuela	-		-
Argentina	4	168'684	-283'716.76
Perú	15	5'719'797	1'312'693.02
<b>Extremo Oriente</b>	<b>-</b>		

China	-	-	-2'998'984.42
Hong Kong	-	-	-
<b>Oriente Medio</b>	<b>23</b>		
Kazajstán	23	863'832	-629'572.19

### Tasa efectiva de impuestos

Información fiscal	Año fiscal 2019	Año fiscal 2020
Ganancias antes de impuestos	35'407'954.86	20'066'823.70
Impuestos reportados	11'950'447.32	9'200'647

## 4. Área Ambiental

En 2020, Ferrer se ha deshecho de una planta industrial de nuestra organización, lo que ha llevado a un recálculo de los datos de los años anteriores a efectos de comparabilidad. De esta forma, los datos presentados de la siguiente manera para los años 2020, 2019 y 2018 coinciden con los datos divulgados en nuestro Informe de Sostenibilidad 2020 e Informe de Información No Financiera 2020. Para el año 2017, sin embargo, cabe señalar que las cifras no coinciden con las presentadas en el Informe de Sostenibilidad del año pasado y en el Informe de Información No Financiera del año pasado, ya que los datos de 2017 que se detallan a continuación incluyen el recálculo metodológico.

### Emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero

Emisiones de GEI (tCO <sub>2</sub> eq)	2020	2019	2018	2017	Variación 2019-2020 (%)
Alcance 1	4'572	6'187	7'754	6'805	-26.11%
Alcance 2	1'757	1'729	1'892	2'011	1.59%
Alcance 3	38'112	47'671	25'970	24'686	-20.05%
<b>total</b>	<b>44'440</b>	<b>55'588</b>	<b>35'616</b>	33'502	<b>-20.05%</b>

### Consumo de energía

Consumo de energía (GJ)	2020	2019	2018	2017	Variación 2019-2020 (%)
gasóleo	18'900	45'001	51'324	52'417	-58,00 %
Gas propano	116	110	142	149	5.88%
BPL de gas	2	6	34	55	-71,28 %
electricidad	117'299	115'018	114'084	102'910	1.98 %
gas natural	93'692	90'433	93'693	78'060	3.60%
vapor	96'972	86'971	94'091	71'708	11.50%
<b>Consumo total de energía</b>	<b>326'981</b>	<b>337'540</b>	<b>353'580</b>	<b>305'299</b>	<b>-3,13 %</b>

### Consumo de agua

Consumo de agua (m3)	2020	2019	2018	2017	Variación 2019-2020 (%)
Abastecimiento municipal de agua	191'783	211'788	215'484	182'000	-9.45 %
agua residual	130'909	146'732	160'642	143'000	-10,78 %
<b>total</b>	<b>322'692</b>	<b>358'520</b>	<b>376'126</b>	<b>325'000</b>	<b>-9.99%</b>

Agua reciclada y reutilizada	2020	2019	2018	2017	Variación 2019-2020 (%)
Agua reciclada (m <sup>3</sup> )	2'917	2'602	1'957	1'957	12.10%
Agua reutilizada (m <sup>3</sup> )	0	0	10	0	0 %
Agua reciclada (%)	1.52	1.23 %	0.91 %	1.08%	23.80%
Agua reutilizada (%)	0.00%	0.00 %	0.00 %	0.00%	0.00%

## Eliminación de residuos

Volumen de residuos generados por tipo (t)	2020	2019	2018	2017	Variación 2019-2020 (%)
Residuos no peligrosos	1'952	1'241	1'672	1'663	31.99%
residuos peligrosos	5'087	4'714	4'836	3'844	7.91%
<b>total</b>	<b>7'039</b>	<b>6'509</b>	<b>5'507</b>	<b>5'507</b>	<b>13.66%</b>

Método de eliminación (%)	2020*	2019	2018	2017
<b>Residuos no peligrosos</b>				
reciclaje	50.68%	54.60%	53.26%	8.32%
tratamiento	9.33%	0.00%	0.00%	0.00%
compostaje	0.01%	0.03%	0.03%	0.00%
recuperación	15.62%	2.28%	3.42%	16.79%
incineración	0.20%	0.04%	0.62%	0.00%
vertedero	24.19%	43.08%	42.70%	74.89%
<b>Residuos peligrosos</b>				
reutilización	0.00%	0.00%	0.04%	0.00%
reciclaje	0.63%	0.05%	0.02%	0.01%
recuperación	52.5%	56.79%	51.53%	59.19%
tratamiento	5.03%	0.41%	0.00%	0.00%
vertedero	16.08%	36.13%	40.35%	40.15%
incineración	6.40%	6.61%	8.05%	0.64%
Otra valorización	19.35%	0.00%	0.00%	0.00%





## 5. Área Social

### Desglose de la fuerza laboral: Género

Directivas sobre funciones generadoras de ingresos	2020
hombres	13
mujeres	10
<b>% de mujeres</b>	<b>43.48%</b>

Empleados en puestos STEM	2020
hombres	79
mujeres	55
<b>% de mujeres</b>	<b>41.04%</b>

### Desglose de la fuerza laboral: Nacionalidades

Nacionalidades a partir de 2020	Número de empleados	Participación en la fuerza de trabajo total (en % de la fuerza de trabajo total)
ES	1482	79.63%
Mx	149	8.01%
US	49	2.63%
PT	49	2.63%
CL	39	2.1%
KZ	23	1.24%
DE	16	0.86%
PE	15	0.8%
CR	13	0.7%
IT	8	0.43%
AR	7	0.38%

GB	2	0.1%
FR	2	0.1%
EG	1	0.05%
UA	1	0.05%
RO	1	0.05%
CO	1	0.05%
CN	1	0.05%
BR	1	0.05%
CA	1	0.05%
<b>Total</b>	<b>1861</b>	<b>100%</b>

### Indicadores salariales de género

Nivel de empleado	Salario medio de las mujeres (€)	Salario medio de los hombres (€)
<b>Nivel ejecutivo</b> (sueldo base)	217'717.00	239'033.00
<b>Nivel management:</b> directores y alta dirección (sueldo base)	78'610.26	85'860.64
<b>No non-management:</b> asesores, profesionales, especialistas, supervisores, personal y trabajadores directos (salario base)	31'293.06	33'928.24

### Capacitación y desarrollo

Capacitación y aportes de desarrollo	Año fiscal 2020
Promedio de horas por FTE de capacitación y desarrollo	54.28 horas
Cantidad promedio gastada por FTE en capacitación y desarrollo	493€

## Contratación

Contrataciones de empleados	Año fiscal 2017	Año fiscal 2018	Año fiscal 2019	Año fiscal 2020
Número total de nuevos empleados contratados	228	201	12V	189

Contrataciones de empleados reveladas por género	Año fiscal 2020
hombres	91
mujeres	98

Contrataciones de empleados reveladas por grupos de edad	Año fiscal 2020
<20	7
20-25	7
25-30	34
30-35	22
35-40	41
40-45	35
45-50	25
50-55	14
55-60	4

## Tendencia del compromiso de los empleados

Gran lugar para trabajar- Encuesta	Año fiscal 2019	Año fiscal 2020
Resultados de la encuesta: índice de confianza promedio	57	68

Gran lugar para trabajar- Encuesta divulgada por género	Año fiscal 2020
---	-----------------

Índice de confianza promedio- Respondido por las mujeres	69
Índice de confianza promedio- Contestado por hombres	67

Gran lugar para trabajar- Encuesta divulgada por grupos de edad	Año fiscal 2020
25 años o menos	76
26-34 años	70
35-44 años	65
45-54 años	69
55 años o más	68

Gran lugar para trabajar- Encuesta divulgada por nivel de gestión	Año fiscal 2020
consejero	71
jefe	86
director	82
Jefe de	79
director	81
profesional	74
Gerente Senior	80
especialista	69
personal	71
supervisor	60
trabajador	58

**Cobertura: 64.64%** (la encuesta se puso en marcha en España)