



ETHIK-KODEX



Vorwort

Für eine positive Auswirkung auf die Gesellschaft müssen Entscheidungen gefällt und gehandelt werden. Nur mit dieser festen Überzeugung können wir die Idee einer **gerechteren und fairen Gesellschaft** verwirklichen, die **das Talent und die Entwicklung der Menschen** anerkennt und fördert, und sicherstellt, dass **dieser Planet** für uns und die künftigen Generationen bewohnbar bleibt.

Unser Vorhaben “for good” ist nichts anderes als eine feste Verpflichtung gegenüber der Gesellschaft, den Menschen, dem Planeten.

Im Rahmen dieser drei Handlungsbereiche legen wir eine Reihe von Prinzipien und Werten fest, die im Folgenden dargestellt werden, und auf deren Grundlage wir unsere Beziehungen zu unseren Kunden, Patienten, Geschäftspartnern und der Gesellschaft führen.

Bei Ferrer setzen wir uns nicht nur für die Einhaltung der geltenden Vorschriften ein, sondern wir gehen noch einen Schritt weiter, da wir uns bewusst sind, dass wir unsere Ziele nur durch ein **integres und aufrichtiges Verhalten erreichen** können. Wir unternehmen alle erforderlichen Anstrengungen, um eine ethische Handlungsweise bei unserer Tätigkeit sicherzustellen, indem wir auf die Ergebnisse achten und auf die Weise, wie wir diese erzielen. Hierbei ist uns voll und ganz bewusst, dass die Integrität bei unseren sämtlichen Entscheidungen im Vordergrund stehen muss.

Wir rechnen mit Ihrem vollem Engagement bei der Anwendung und Förderung der dargestellten Prinzipien, um zum nachhaltigen Erfolg von Ferrer und letztendlich zu unserem Vorhaben “for good” beizutragen.

Mit bestem Dank,

Sergi Ferrer-Salat
Vorsitzender

Mario Rovirosa
CEO



Verpflichtung gegenüber der Gesellschaft

Die Verpflichtung von Ferrer

Bei Ferrer streben wir nach einer positiven Auswirkung unseres Handelns, indem wir verschiedene Schwerpunkte setzen; wir bemühen uns, der Gesellschaft alles in unserer Macht Stehende wiederzugeben. Für Ferrer bietet das pharmazeutische Geschäft die Möglichkeit für bedeutende soziale und ökologische Veränderungen.



Menschenrechte

Bei Ferrer behandeln wir alle Personen, ohne Ausnahme, fair und mit Respekt. Wir setzen uns für den Schutz der Menschenrechte auf internationalem Niveau ein.

Unser Ziel ist es, bei der Entwicklung unserer Geschäftstätigkeit nachhaltig und unter Wahrung und Förderung der Menschenrechte zu wachsen.

Wir halten auf allen Märkten, auf denen wir direkt und/oder über unsere Geschäftspartner tätig sind, die in Bezug auf Arbeitszeit, Vergütung und Arbeitsbedingungen geltenden Vorschriften ein. Wir dulden weder Kinderarbeit noch den Einsatz von illegaler, missbräuchlicher oder erzwungener Arbeit bei der Forschung, Herstellung, Vertrieb und Vermarktung unserer Produkte.

Als Mitglieder globaler Wertschöpfungsketten ermutigen wir auch unsere Lieferanten sich für die Achtung und den Schutz der Menschenrechte zu engagieren.

Wie soll ich handeln?

- Machen Sie Ihre Menschenrechte und die Ihrer Kollegen geltend.
- Wenden Sie sich bei Fragen bitte an die Abteilung für Nachhaltigkeit.



Bei Ferrer möchten wir dazu beitragen, dass dieser Planet bewohnbar bleibt, in unserem eigenem und im Interesse der künftigen Generationen. **In allen unseren Zentren ist die Nachhaltigkeit ein vorrangiges Anliegen.**

Aus diesem Grund:

- Setzen wir auf die Reduzierung unserer Emission von Treibhausgasen. Wir berechnen unsere CO₂-Bilanz und ergreifen Maßnahmen, um unseren Anteil am Klimawandel zu verringern.
- Wir haben in unseren Zentren Umweltmanagementsysteme nach ISO 14001 eingeführt.
- Wir verwenden Strom aus erneuerbaren Quellen und führen Energieaudits durch für eine Hinwendung zu einer Dekarbonisierung der Energie.
- Beim Bau unserer Zentren und Gebäude beziehen wir Kriterien der nachhaltigen Bauweise mit ein.
- Wir verfügen über einen Plan zur nachhaltigen Mobilität.
- Wir fördern die Kreislaufwirtschaft durch das Ökodesign unserer Behälter und Verpackungen bzw. betreiben ein korrektes Abfallmanagement.
- Wir verbessern kontinuierlich das Management und die Behandlung von Abfällen und Emissionen durch die erforderlichen Lagerstätten und Verwaltung.
- Wir setzen auf die Einbeziehung ökologischer Nachhaltigkeitskriterien bei unseren Einkäufen und die Bildung von Allianzen bei unserer Lieferkette.
- Wir entwickeln Maßnahmen zur Sensibilisierung und Ausbildung in Umweltangelegenheiten.
- Bei Ferrer entwickeln wir Audits, um die Einhaltung aller gesetzlichen Umweltanforderungen zu überprüfen.

Wie soll ich handeln?

- Nehmen Sie an den Schulungsmaßnahmen, die zum Thema Umwelt angeboten werden, teil.
- Reduzieren Sie die von Ihnen erzeugte Abfallmenge; verwenden Sie wieder und recyceln Sie.
- Ziehen Sie bei Ihren Fahrten nachhaltige Mobilität vor.
- Drucken Sie nur, wenn es unbedingt notwendig ist und in Schwarz-Weiß.
- Schalten Sie am Ende des Arbeitstages das Licht und die EDV-Geräte aus.
- Wenden Sie sich bei Fragen bitte an die Abteilung für Nachhaltigkeit.



Gemeinnütziges Engagement und soziales Wirken

Bei Ferrer kehren wir unserer Umgebung nicht den Rücken zu. Wir nehmen an Aktivitäten teil und arbeiten in Projekten mit sozialem Hintergrund mit, von denen Menschen in schutzbedürftigen Situationen profitieren.

Wir beteiligen uns an Initiativen in sehr vielfältigen Bereichen und arbeiten mit Verbänden und Stiftungen zusammen, damit diese ihrer Kernaufgabe weiterhin nachgehen können.

Wir handeln mit globalem Bewusstsein und fördern Mäzenatentum und betriebliche Freiwilligenprogramme, um das soziale Engagement zu fördern und zur Schaffung einer besseren Gesellschaft beizutragen.

Wie soll ich handeln?

- Unterstützen Sie Aktivitäten und Projekte mit sozialem Hintergrund.
- Wenden Sie sich bei Fragen bitte an die Abteilung für Nachhaltigkeit.



Verpflichtung gegenüber Patienten und Innovation

Die Verpflichtung von Ferrer

Unser Ziel ist es, zum Wohlergehen der Menschen beizutragen - durch innovative Lösungen, die ihre Lebensqualität verbessern.



Vorwort

Verpflichtung gegenüber der Gesellschaft

Verpflichtungen gegenüber Patienten und Innovation

Produktinformation, -promotion und -werbung

Arbeiten bei Ferrer

Integrität bei den Geschäften

Gemeinsame Verantwortung

Wie kann ich informieren?

Patienten

Die Sicherheit der Patienten steht an erster Stelle, weshalb wir bei Ferrer den Verbrauchern und medizinischen Fachkräften zuverlässige, klare und aktualisierte Produktinformationen zur Verfügung stellen.

Unser Engagement gilt der Nähe zu den Patienten, wir arbeiten mit ihnen zusammen, um optimale, umfassende Lösungen für ihr bestmögliches Wohlergehen zu entwickeln.

Wir verfügen über wirksame Mechanismen, damit mögliche Nebenwirkungen, Beschwerden oder Probleme im Zusammenhang mit der Sicherheit unserer Produkte Patienten und Verbrauchern leicht mitgeteilt werden können. Wir behandeln diese Mitteilungen äußerst seriös und sorgen für eine rasche und sorgfältige Handlungsweise, falls eine Rücknahme des Produkts vom Markt erforderlich ist.

Alle unsere Medikamente stehen unter ständiger Aufsicht und Überwachung, auch wenn keine spezifischen Warnungen vorliegen.

Bei Ferrer verfügen wir über verschiedene Kanäle für die Betreuung und Kommunikation mit Patienten, Verbrauchern und medizinischen Fachkräften, um Anfragen im Zusammenhang mit medizinischen Informationen, Sicherheit und Qualität unserer Produkte zu bearbeiten.

Ferner führen wir bei Ferrer Maßnahmen zur Aufklärung, Unterstützung und nachhaltigen Zusammenarbeit mit Patientenverbänden auf integre und transparente Weise durch, mit dem einzigen Zweck, zum Wohl der Gesellschaft beizutragen.

Wie soll ich handeln?

- Stellen Sie sicher, dass die von Ihnen zur Verfügung gestellte Information vollständig, klar und aktualisiert ist.
- Wenden Sie sich umgehend an die Abteilung Pharmakovigilanz, falls Sie Mitteilungen zu Nebenwirkungen bzw. zur Sicherheit unserer Produkte erhalten oder falls Sie Fragen zur Vorgehensweise in derartigen Situationen haben.
- Für weitere Informationen über unsere Produkte wenden Sie sich bitte an die Abteilung Medizin.

Innovation und Qualität

Bei Ferrer engagieren wir uns für die Suche nach und die Entwicklung von neuen therapeutischen Alternativen, um medizinische Versorgungslücken zu schließen und einen Mehrwert für Patienten, Fachkräfte und Gesundheitsorganisationen sowie allgemein für die Gesellschaft zu schaffen.

Wir treten dazu für eine ethische Zusammenarbeit mit Dritten und die Einbeziehung verschiedener Beteiligter (Fachkräfte im Gesundheitswesen, Manager und Patienten) ein.

- Wir garantieren, dass die Patienten und Freiwilligen, die an unseren klinischen Studien teilnehmen, ihre freie und informierte Einwilligung erteilen, das Forschungsvorhaben verstehen und keinen unnötigen Risiken ausgesetzt werden.
- Wir folgen strikten Protokollen und Forschungsstandards, wobei die Sicherheit und das Wohlergehen der Patienten im Vordergrund stehen.
- Wir respektieren und schützen ihre Privatsphäre und die Vertraulichkeit ihrer Daten.

Bei Ferrer konzentrieren wir uns auf die Vermarktung von pharmazeutischen Produkten mit innovativen und differenzierenden Elementen; wir bieten zuverlässige Produkte, die die höchsten europäischen Qualitäts- und Sicherheitsstandards erfüllen.

Wir verfügen zudem über ein Qualitätssystem mit eigenen Richtlinien und Verfahren, sowie über ein System der Bewertung und kontinuierlichen Überwachung der Qualität, das durch jährlich durchgeführte interne Audits ergänzt wird.

Wie soll ich handeln?

- Stellen Sie sicher, dass Sie über die freie und informierte Einwilligung von Freiwilligen und/oder Patienten, die an klinischen Studien teilnehmen, verfügen.
- Stellen Sie sicher, dass die klinische Studie die internen Genehmigungsprozesse durchläuft und die regulativen Vorgaben erfüllt.
- Geben Sie Daten im Zusammenhang mit einer Studie nur an entsprechend befugte Personen weiter, und, soweit möglich, in anonymisierter Form.
- Wenden Sie sich bitte an die Abteilung Qualität, wenn Sie Fragen zur Vorgehensweise in derartigen Situationen haben.

Produktinformation, -promotion und -werbung

Die Verpflichtung von Ferrer

Bei Ferrer setzen wir uns dafür ein, die sichere Verwendung unserer Produkte zu gewährleisten, indem wir umfassende, zuverlässige aktualisierte Informationen über sie zur Verfügung stellen. Sämtliche Maßnahmen zu Werbung und Promotion entsprechen der Best Practice.



Vorwort

Verpflichtung
gegenüber
der Gesellschaft

Verpflichtung
gegenüber Patienten
und Innovation

Produktinformation,
-promotion und
-werbung

Arbeiten bei Ferrer

Integrität bei den
Geschäften

Gemeinsame
Verantwortung

Wie kann ich
informieren?

Information, Promotion und Werbung

Wir informieren über unsere Produkte und führen Promotions- und Vermarktungsmaßnahmen auf transparente, verantwortungsvolle und ethische Weise durch. Aus diesem Grund halten wir uns bei Ferrer nicht nur an die geltenden Gesetze, sondern auch an die sektoralen Selbstregulierungskodizes der Länder, in denen wir präsent sind.

Bei Ferrer stellen wir sicher, dass alle Promotions- und Werbeinformationen auf unseren Produkten klar, lesbar und erkennbar sind und mit den Informationen auf dem Datenblatt des Medikaments oder der Verpackung und den Gebrauchsanweisungen unserer Produkte übereinstimmen.

Daher sind die Mitarbeiter, die Promotions- und Werbemaßnahmen für unsere Produkte durchführen, entsprechend geschult und verfügen über medizinische Kenntnisse, so dass sie auf dem Markt ethisch handeln und dass unsere gesamte Werbung ehrlich und wahrheitsgetreu ist.

Die Interaktionen mit Organisationen und Fachleuten des Gesundheitswesens dienen dem legitimen Austausch von wissenschaftlichen Informationen, wovon letztendlich die Patienten profitieren.

Information, Promotion und Werbung

Wie soll ich handeln?

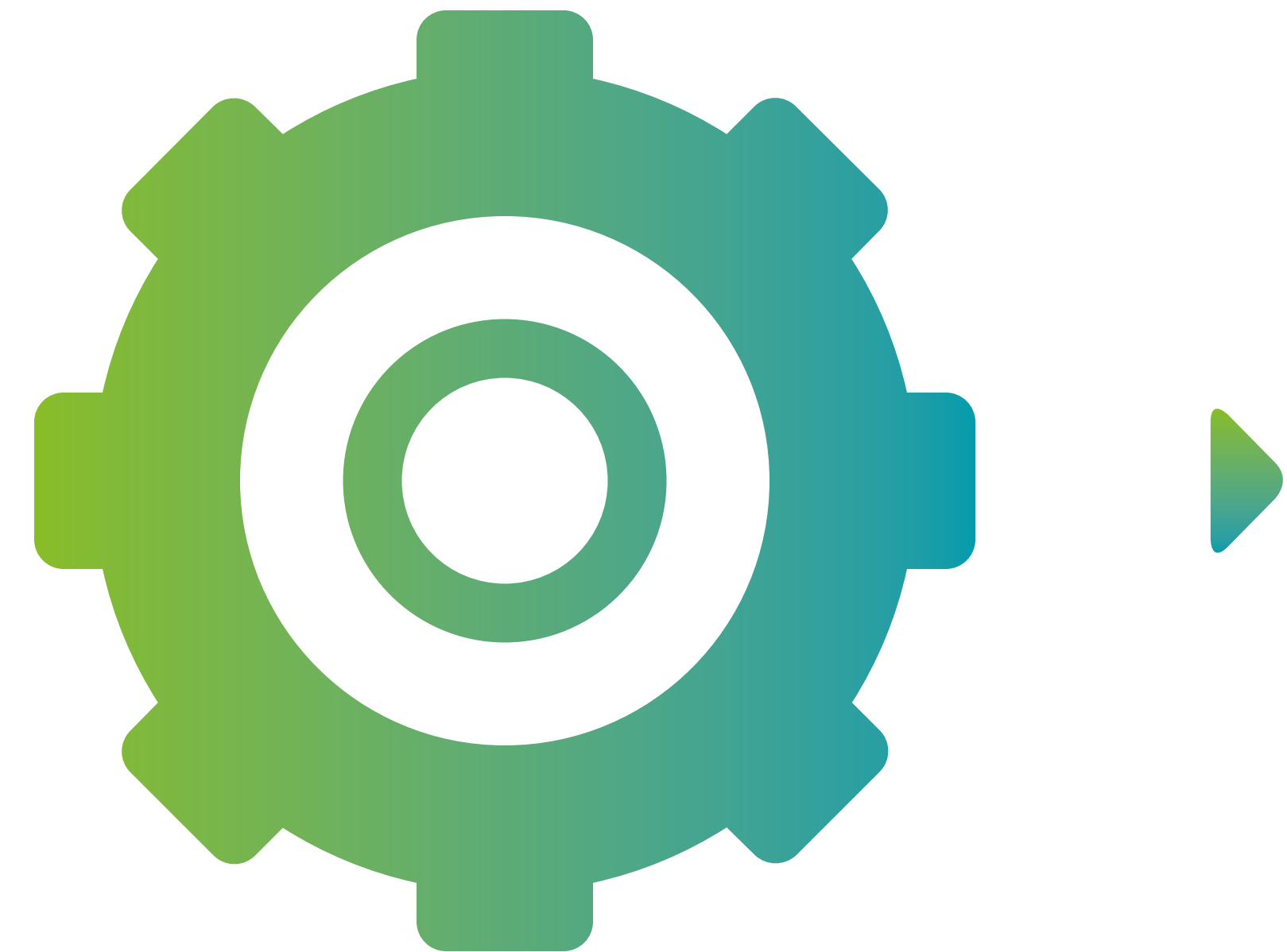
- Halten Sie die internen Standards von Ferrer, die Gesetze und den sektoralen Kodex zum Umgang mit medizinischen Fachkräften (z.B. Bewirtung, Veranstaltungen, Arztbesuche und Schulungen) ein.
- Stellen Sie sicher, dass Sie die internen Verfahren zur Genehmigung von Promotionsmaßnahmen und -materialien befolgen. Sie sind verantwortlich für alle Informationen, die Sie über die Produkte von Ferrer und unseren Partnern verbreiten.
- Stellen Sie sicher, dass Ihre Aussagen durch aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse oder gültige technische Produktinformationen gestützt werden. Machen Sie keine irreführenden Angaben.
- Versprechen oder bieten Sie einer medizinischen Fachkraft, einer Gesundheits- oder Patientenorganisation nichts von Wert an, um sie zum Kauf, zur Verschreibung, zur Verwendung, zum Vertrieb oder zur Empfehlung unserer Produkte zu veranlassen (hiervon ausgenommen sind Handelsrabatte oder Preisnachlässe).
- Stellen Sie die Übermittlung der notwendigen Informationen sicher, damit wir geldwerte Zuwendungen an medizinische Fachkräfte transparent machen können.
- Veröffentlichen Sie keine Inhalte über unsere Produkte oder die unserer Konkurrenten in sozialen Netzwerken ohne vorherige interne Genehmigung.
- Geben Sie keine Produkte von Ferrer an medizinische Fachkräfte oder Verbraucher ab, sofern es sich nicht um Muster handelt, die zuvor die dazugehörigen internen Prozesse durchlaufen haben.
- Wenden Sie sich bei Fragen bitte an Ethics & Compliance (Ethik und Compliance).

Arbeiten bei Ferrer

Die Verpflichtung von Ferrer

Bei Ferrer stellen wir den Menschen in den Mittelpunkt und engagieren uns für sein Talent und seine Entwicklung.

Deshalb unterstützen wir unsere Mitarbeiter dabei, sich frei, auf faire und gleichberechtigte Weise zu entfalten, und bewahren dabei stets einen respektvollen, freundlichen und menschlichen Umgang.



Vorwort

Verpflichtung
gegenüber
der Gesellschaft

Verpflichtung
gegenüber Patienten
und Innovation

Produktinformation,
-promotion und
-werbung

Arbeiten bei Ferrer

Integrität bei den
Geschäften

Gemeinsame
Verantwortung

Wie kann ich
informieren?

Eine Beziehung, die auf Vertrauen und Verantwortung basiert

Bei Ferrer unterstützen wir die Menschen, die Teil unserer Organisation sind. Um unsere Ziele zu erreichen, ist es unerlässlich, dass unsere Mitarbeiter aus einer Beziehung heraus arbeiten, die auf den beiden **Grundpfeilern Vertrauen und Verantwortung** basiert.

Wir bieten, wenn es die Entwicklung des Arbeitsplatzes zulässt, verschiedene Arbeitsmodelle an und stellen Werkzeuge zur Verfügung, damit jeder Mitarbeiter seine Arbeitsform finden und sie entsprechend seiner Prioritäten und Ziele organisieren kann.



Wie soll ich handeln?

- Handeln Sie aufrichtig und professionell; untergraben Sie nicht das Vertrauen, das Ferrer in Sie setzt.
- Übermitteln Sie Ihrem Vorgesetzten Ihre Bedürfnisse hinsichtlich einer für Sie optimalen Ausgewogenheit von Berufs- und Privatleben.
- Stellen Sie sicher, dass Sie die Arbeitsform finden, die am besten zu Ihren Prioritäten und beruflichen Zielen passt.
- Wenden Sie sich bei Fragen oder Bedenken bitte an Ihren HR Business Partner.

Gesundheit und Sicherheit

Bei Ferrer schützen wir physische und psychische Gesundheit unserer Mitarbeiter und garantieren die sichersten Arbeitsbedingungen für alle. Wir widmen ihrem Schutz die erforderliche Energie und Aufmerksamkeit.

Bei Ferrer sind wir der Meinung, dass Arbeitsunfälle durch den Einsatz ausreichender und angemessener Ressourcen vermieden werden können, daher arbeiten wir konstant an der Verbesserung unserer Leistung bezüglich der Sicherheit, der Gesundheit und des Wohlbefindens am Arbeitsplatz der Menschen.

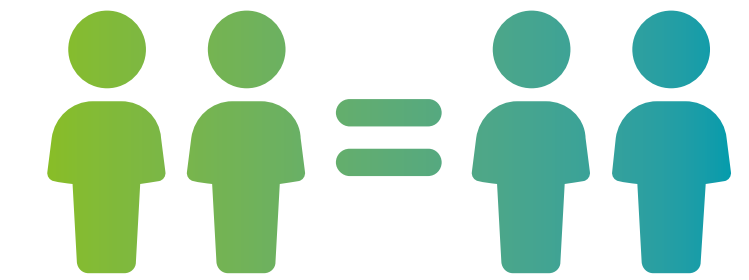
Bei Ferrer halten wir uns strikt an die gesetzlichen und vertraglichen Verpflichtungen bezüglich der Verhütung von Gefahren am Arbeitsplatz und wir fordern das gleiche Engagement von unseren Partnern und Auftragnehmern.



Wie soll ich handeln?

- Handeln Sie verantwortungsvoll und nach den Vorschriften zur Verhütung von Gefahren am Arbeitsplatz, und denken Sie daran, dass Ihr persönliches Verhalten unsere Marke und die Sicherheit anderer Fachleute beeinflusst.
- Halten Sie sich an alle Verfahren und Protokolle, die zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit für Sie und Ihre Kollegen am Arbeitsplatz eingerichtet wurden.
- Nehmen Sie aktiv an allen von Ferrer geförderten Maßnahmen teil, die den Aufbau und die Förderung einer echten Präventionskultur zum Ziel haben.
- Wenden Sie sich bei Fragen bitte an die Abteilung Health & Safety (Gesundheit und Sicherheit).

Gleichberechtigung, Diversität und Inklusion, Nichtdiskriminierung/-belästigung



Bei Ferrer pflegen wir kollegiale Beziehungen, wobei wir die Diversität und Chancengleichheit respektieren und Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, Alters, Ethnie, Rasse oder jeglichem anderen Umstand ablehnen.

Wir schätzen und fördern die Vielfalt von Menschen, Standpunkten, Talenten und Erfahrungen.

Bei Ferrer dulden wir keine Form von Diskriminierung oder Belästigung, nicht nur gegenüber unseren Kollegen am Arbeitsplatz, sondern in jedem beruflichen Umfeld bei Ferrer.

Bei Ferrer tragen wir zur Gleichstellung von Frauen und Männern im Unternehmen und zur Einbeziehung der Chancengleichheit in die Strategie und Kultur der Organisation bei. Wir respektieren auch die Vereinigungsfreiheit.

Bei Ferrer verfügen wir über ein Protokoll für die Prävention und den Umgang mit sexueller Belästigung bzw. Belästigung aufgrund von Geschlecht, Orientierung und Identität im Unternehmen.

Bei Ferrer führen wir Umfragen zum Arbeitsklima durch, um auf die darin festgestellten Bedürfnisse zu reagieren.

Wie soll ich handeln?

- Vermeiden Sie Kommentare und/oder Witze, die von anderen Mitarbeitern von Ferrer oder von Dritten, mit denen Sie bei Ihrer Arbeit umgehen, als beleidigend aufgefasst werden könnten.
- Setzen Sie sich für eine bestmögliche Erfahrung für jedes neue Teammitglied ein und fördern Sie seine Integration bei Ferrer.
- Hören Sie zu und äußern Sie Ihre Meinung unter Wahrung von Respekt und Höflichkeit.
- Pflegen Sie einen inklusiven Sprachgebrauch.
- Wenden Sie sich bei Fragen bitte an Ihren HR Business Partner.

Integrität bei den Geschäften

Die Verpflichtung von Ferrer

Die Dinge richtig anzupacken ist der Schlüssel zum Erfolg.

Wir müssen bei unseren geschäftlichen Tätigkeiten stets **integer und aufrichtig** handeln.

Bei Ferrer ist es uns ein Anliegen, dass alle zu Ferrer zugehörigen Personen, sowie unsere Geschäftspartner im Einklang mit unseren Werten handeln.



Aufrichtig in Beziehungen zu Dritten

Das Vertrauen, das Ferrer von Dritten, mit denen wir Beziehungen unterhalten, entgegengebracht wird, ist uns sehr wichtig, unabhängig davon, ob es sich um Lieferanten, Kunden, Geschäftspartner oder andere Dritte handelt und ob sie dem öffentlichen oder privaten Sektor angehören. Wir behandeln daher alle mit absoluter Professionalität, Transparenz, Aufrichtigkeit, Loyalität und Respekt und stellen ihnen stets wahrheitsgetreue Informationen und Daten zur Verfügung.



Wie soll ich handeln?

- Handeln Sie gegenüber Dritten, mit denen Sie umgehen, absolut professionell. Ihr Vertrauen ist für Ferrer ein sehr wichtiges Gut.
- Verbreiten Sie keine falschen oder irreführenden Informationen.
- Wenden Sie sich bei Fragen bitte an, Ethics & Compliance (Ethik und Compliance).

Interessenkonflikte

Bei Ferrer ergreifen wir die erforderlichen und angemessenen Präventivmaßnahmen, um Interessenkonflikten zu vermeiden, die unseren Ruf und das uns von Dritten entgegengebrachte Vertrauen beeinträchtigen könnten.

Bei Ferrer verpflichten wir uns zum Umgang mit Interessenkonflikten unter Berücksichtigung der Interessen von Ferrer und derer unsere Mitarbeiter.

Was versteht man unter einem Interessenkonflikt?

Jene Situation, in der eine unternehmerische Handlung oder Entscheidung vom Privatinteresse von einem oder mehreren beteiligten Mitarbeiter/n von Ferrer oder von Dritten, mit denen sie eine persönliche Beziehung unterhalten, beeinflusst werden kann.

Beispiele von Situationen, in denen ein Interessenkonflikt bestehen oder auftreten kann:

- Beauftragung von Dienstleistungen, die von einem Familienmitglied oder einem Freund oder von einer von ihm verwalteten oder geleiteten Einrichtung erbracht werden.
- Die Einstellung eines Familienmitglieds oder Freundes ohne Offenlegung Ihrer Verwandtschaft oder Beziehung zu einem Mitarbeiter von Ferrer.
- Eine Beteiligung von finanziellen Interessen an Mitbewerbern, Kunden oder Lieferanten von Ferrer.
- Nutzung einer Anstellung bei Ferrer, um geschäftliche oder berufliche Möglichkeiten zum persönlichen Vorteil zu verfolgen.

Wie soll ich handeln?

- Richten Sie Ihre beruflichen Entscheidungen ausschließlich an objektiven Kriterien aus und lassen Sie sich nicht von persönlichen Interessen oder Beziehungen beeinflussen.
- Treffen Sie keine privaten Vereinbarungen mit Geschäftspartnern, um günstigere Konditionen bei deren Geschäften mit Ferrer zu erhalten.
- Vermeiden Sie so weit wie möglich Situationen, die einen Konflikt zwischen Ihren persönlichen Interessen und denen von Ferrer bedeuten könnten, und sehen Sie von Entscheidungen ab, an denen Sie ein persönliches Interesse haben könnten.
- Wenden Sie sich bei Fragen bitte an Ethics and Compliance (Ethik und Compliance).

Korruption und Vorzugsbehandlung

Bei Ferrer gilt der Grundsatz der Nulltoleranz für Korruption, wir lehnen derartige Praktiken ab.

Wir halten die geltenden Antikorruptionsvorschriften und -standards ein.

Unser präventives Konzept gegen Korruption verfolgen wir auch im externen Umfeld.

Bei Ferrer verpflichten wir uns, mit Dritten Geschäfte zu machen, die unsere Standards teilen.

Welche Praktiken können als Korruption oder Bestechung verstanden werden?

- Führung oder Beeinflussung der Handlungen einer bestimmten Position, eines Beamten oder einer Behörde durch Nutzung einer persönlichen Beziehung, um einen wirtschaftlichen Vorteil zu erzielen.
- Lobbyismus für korrupte oder illegale Zwecke oder zur unzulässigen Beeinflussung einer Entscheidung.
- Politische Spenden an politische Parteien oder mit ihnen verbundene gemeinnützige Organisationen.
- Spenden, Finanzierung, Sponsoring und Mäzenatentum von sozialen, kulturellen oder wissenschaftlichen Projekten für korrupte oder illegale Zwecke oder zur unzulässigen Beeinflussung einer Entscheidung.
- Geben oder Annehmen von Geschenken oder Zuwendungen, die keine Zeichen der Höflichkeit sind.
- Abgabe von Mustern unserer Produkte unter Verstoß gegen das Gesetz und die internen Verfahren von Ferrer.
- Schmiergeld- oder Bearbeitungszahlungen zur Sicherstellung oder Beschleunigung der Durchführung einer routinemäßigen und nicht diskretionären Regierungsmaßnahme.

Korruption und Vorzugsbehandlung



Wie soll ich handeln?

- Unterlassen Sie Geschenke oder Bewirtungen, die nicht im Einklang mit den geltenden sektoralen Kodizes stehen oder die als Verfolgung eines unrechtmäßigen Ziels ausgelegt werden könnten. Überlegen Sie, ob der Ruf von Ferrer, Ihr Ruf oder der Ruf des Empfängers beeinträchtigt werden kann.
- Vergewissern Sie sich vor der Annahme eines Geschenks oder einer Bewirtung, dass dies keinen Verstoß gegen die Richtlinien zur Bekämpfung der Korruption und Bestechung von Ferrer darstellt.
- Verwenden Sie Reise- und Repräsentationskosten nicht zur Verschleierung von Zuwendungen an Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter oder medizinische Fachkräfte.
- Lehnen Sie jegliche Anfragen oder Angebote einer unangemessenen Zahlung ab und melden Sie dies unverzüglich der Abteilung Ethics and Compliance (Ethik und Compliance).
- Übergeben Sie keine Geschenke oder Zuwendungen an medizinische Fachkräfte, Gesundheitsorganisationen oder Patientenorganisationen.
- Wenden Sie sich an Ethics & Compliance (Ethik und Compliance), bevor Sie Geschenke oder Zuwendungen eines Geschäftspartners annehmen oder ihm diese anbieten.
- Wenden Sie sich bei Fragen bitte an Ethics and Compliance (Ethik und Compliance).

Freier Wettbewerb

Bei Ferrer **respektieren wir das Prinzip des freien Wettbewerbs auf den Märkten** und halten uns an die geltenden Gesetze. Wir glauben, dass ein fairer Wettbewerb auf der Basis von Qualität, Preis und Service für die Verbraucher von Vorteil ist.

Wir fördern einen **freien, gerechten und fairen Markt**. Wir beteiligen uns nicht an Vereinbarungen oder Praktiken mit unseren Mitbewerbern, die den freien Wettbewerb auf dem Markt verhindern oder einschränken.

Wir glauben an die Chancengleichheit und lehnen den unrechtmäßigen Zugang zu Informationen über den Markt und unsere Mitbewerber ab.

Bei Ferrer sind wir vorsichtig mit den Informationen, die wir mit unternehmensfremden Personen teilen. Wir vermeiden Gespräche außerhalb des beruflichen Umfelds über unsere Produktstrategie, Preisgestaltung, Geschäftsbedingungen oder andere vertrauliche Informationen.

Wie soll ich handeln?

- Vermeiden Sie verbotene Verhaltensweisen wie Preisabsprachen oder Angebotsabsprachen, die Aufteilung von Kunden oder Märkten unter Mitbewerbern, und, in manchen Fällen, Absprachen unter Mitbewerbern zur Verweigerung des Umgangs mit anderen Mitbewerbern, Kunden oder Lieferanten.
- Vermeiden Sie Gespräche über vertrauliche Aspekte unserer Produkte außerhalb des beruflichen Umfelds. Die Weitergabe von vertraulichen Informationen ist bereits ein Verstoß gegen das Wettbewerbsrecht.
- Wenden Sie sich bei Fragen bitte an Legal (Recht).

Export und internationale Sanktionen

Wir vermarkten unsere Produkte praktisch in der ganzen Welt direkt oder über unsere Geschäftspartner und sind im Import- oder Exportgeschäft tätig.

Bei Ferrer **halten wir die geltenden Zoll- und Exportkontrollgesetze** der Länder ein, in denen wir tätig sind.

Das Gesetz verbietet oder beschränkt bisweilen die Geschäftstätigkeit mit bestimmten Ländern, Regierungen, Unternehmen und/oder Einzelpersonen. Bei Ferrer führen wir *Due Diligence* von Geschäftspartnern durch, die es uns u.a. ermöglichen, die Gefahr von “internationalen Sanktionen” zu beurteilen.



Wie soll ich handeln?

- Holen Sie die erforderlichen Informationen ein, um zu überprüfen, dass Sie keine Geschäftsbeziehungen zu Unternehmen und/oder Personen aufnehmen, die internationalen Sanktionen unterliegen. Wenden Sie sich an die Abteilung Ethics and Compliance (Ethik und Compliance) und leiten Sie den Prozess *Business Partner Due Diligence* ein.
- Vergewissern Sie sich, dass Ferrer für den Export eines bestimmten Produkts autorisiert oder lizenziert ist, und stellen Sie den Zollbehörden genaue und wahrheitsgetreue Informationen zur Verfügung.
- Wenden Sie sich bei Fragen bitte an Ethics & Compliance (Ethik und Compliance).

Besteuerung und finanzielle Integrität

Die Zuverlässigkeit der von uns erstellten Informationen und Daten ist von entscheidender Bedeutung. Daher erfassen wir jedes Geschäft, das wir abwickeln, genau und zeitnah und speichern alle Informationen korrekt und mit Präzision.

Bei Ferrer garantieren und gewährleisten wir die Integrität unserer Finanzdaten und -aufzeichnungen und stellen exakte, zuverlässige und vollständige Informationen zur Verfügung.

Bei Ferrer sind wir uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst, unseren steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Verpflichtungen in den Ländern, in denen wir tätig sind, nachzukommen.

Wir erfüllen unseren steuerlichen Verpflichtungen und arbeiten mit den Steuerbehörden zusammen, um möglichen betrügerischen Praktiken ein Ende zu setzen.

Wie soll ich handeln?

- Stellen Sie alle Buchführungs- und Finanzdaten klar und korrekt den Personen zur Verfügung, die für deren Verwaltung zuständig sind.
- Wenden Sie sich bei Fragen an Tax, Legal (Steuer, Recht) oder People (Personal).



Geldwäsche



Bei Ferrer sind wir uns bewusst, dass Geldwäsche ein Problem auf globalem Niveau ist und dass unsere Beteiligung an diesen Aktivitäten unseren Ruf schädigen und uns ernsthaften Sanktionen aussetzen kann.

Bei Ferrer verfügen wir über Verfahren zur Bewertung und Aufdeckung potenzieller Risiken bezüglich Geldwäsche.

Wann kommt es zu Geldwäsche?

Wenn Geld oder ein anderer Vermögenswert, der direkt oder indirekt einer kriminellen Tat entstammt (einschließlich, wenn sie von einem Dritten begangen wurde), in Umlauf gebracht wird oder eine Handlung vorgenommen wird, um die illegale Herkunft zu verbergen oder zu vertuschen oder um der Person, die an der Straftat beteiligt war, zu helfen, sich den rechtlichen Folgen ihres Handelns zu entziehen.

Wie soll ich handeln?

- Seien Sie vorsichtig bei ungewöhnlichen Zahlungen und berücksichtigen Sie dabei den Geschäftsvorgang und Zahlungen an (oder von) Dritte(n), die nicht mit der Person übereinstimmen, auf welchen Namen die Rechnung ausgestellt wurde oder was nicht im unterzeichneten Vertrag genannt ist.
- Vervollständigen Sie die Genehmigungsabläufe für die Registrierung von Kunden und/oder Lieferanten und gegebenenfalls den Prozess des *Business Partner Due Diligence*.
- Melden Sie jedes Ereignis oder jeden Vorgang, bei der es einen Hinweis oder die Gewissheit auf Geldwäsche gibt.
- Wenden Sie sich bei Fragen an Credit Management (Kreditmanagement).

Gemeinsame Verantwortung

Die Verpflichtung von Ferrer

Bei Ferrer bemühen wir uns um den Aufbau solider, vertrauensvoller Beziehungen zu unseren Mitarbeitern.

Wir sehen es als gemeinsame Verantwortung von Ferrer und unseren Mitarbeitern an, die Vermögenswerte und Werkzeuge von Ferrer angemessen zu nutzen bzw. die Rechte an geistigem und gewerblichen Eigentum sowie die personenbezogenen Daten und die Privatsphäre unserer Mitarbeiter und der Personen, mit denen wir zusammenarbeiten, zu respektieren.



Nutzung von Vermögenswerten und Ressourcen von Ferrer

Bei Ferrer stellen wir unseren Mitarbeitern die erforderlichen Arbeitsmittel für die ordnungsgemäße Erfüllung ihrer Aufgaben zur Verfügung.

Wir alle müssen sie verantwortungsvoll und gemäß den internen Richtlinien und Standards nutzen, um den Schutz der Vermögenswerte und informationstechnischen Systeme von Ferrer zu gewährleisten, um Informationen vor unrechtmäßigen Zwecken, unzulässiger Nutzung und Zugriff, Schäden, Beschädigung, Diebstahl oder Verlust zu schützen.

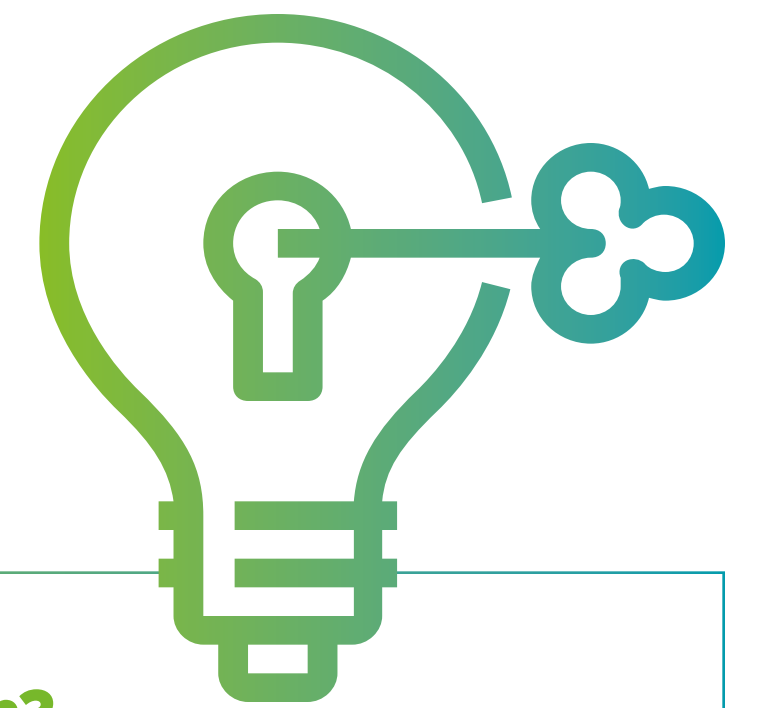
Was versteht man unter „unrechtmäßigem Zweck“?

Zu den unrechtmäßigen Zwecken gehören illegale Downloads und das Speichern oder Versenden von obszöner, gewalttätiger, einschüchterndem oder eine Belästigung darstellendes Material.

Wie soll ich handeln?

- Benutzen Sie die von Ferrer zur Verfügung gestellten Arbeitsmittel auf angemessene Weise.
- Bei Beschädigung, Diebstahl, Verlust oder unbefugten Zugriff auf jegliches von Ferrer zur Verfügung gestelltes Arbeitsmittel oder auf vertrauliche Informationen, Geschäftsgeheimnisse oder personenbezogene Daten ist dies unverzüglich der IT-Abteilung zu melden.
- Wenden Sie sich bei Fragen bitte an Legal (Recht) und IT.

Gewerbliches und geistiges Eigentum



Bei Ferrer entdecken, entwickeln und produzieren wir innovative Produkte. Geistiges Eigentum ist ein wertvolles Gut für das Unternehmen. Es ist die Aufgabe von uns allen, es zu schützen.

Wir respektieren auch die Rechte an geistigem und gewerblichem Eigentum unserer Geschäftspartner und Dritter und nutzen keine geschützten Erfindungen ohne ausdrückliche Genehmigung für deren Nutzung.

Bei der Erarbeitung jeglichen Materials muss überprüft werden, dass die Rechte an geistigem und gewerblichem Eigentum Dritter nicht verletzt werden.

Was schützt die Rechtsvorschrift?

Geistiges Eigentum schützt künstlerische und wissenschaftliche Werke (Artikel, Abhandlungen, Poster, Promotionsmaterial etc.) und Computerprogramme.

Gewerbliches Eigentum umfasst Marken, Designs, Geschäftsgeheimnisse und Patente. Erfindungen können durch ein Patent geschützt oder aufrechterhalten werden. Pharmazeutische Formulierungen, medizinische Anwendungen, industrielle Prozesse, eigene Methoden sind Beispiele für Erfindungen.

Wie soll ich handeln?

- Verwenden Sie keine Materialien, die möglicherweise durch geistige Eigentumsrechte geschützt sind, ohne die Erlaubnis zur Verwendung.
- Prüfen Sie, ob die Produkte, die Ferrer entwickelt oder zu vermarkten beabsichtigt, nicht die geistigen Eigentumsrechte Dritter verletzen. Geben Sie keine möglichen Erfindungen bekannt, die durch Patente oder Geschäftsgeheimnisse geschützt sein könnten.
- Wenden Sie sich bei Fragen an Legal (Recht) und Patente.

Vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse

Bei Ferrer behandeln wir vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse, indem wir sicherstellen, dass nur diejenigen Personen, die sie zur Erfüllung ihrer Aufgaben kennen müssen, Zugang zu ihnen haben und sie verantwortungsvoll nutzen.

Wir verfügen über geeignete Schutz- und Sicherheitsmaßnahmen, um vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse auf jedem Datenträger gegen jegliche Risiken, Unfälle oder Manipulationen, einschließlich Zugriffskontrollen und Geräteverschlüsselung, zu schützen.

Was verstehen wir bei Ferrer unter Geschäftsgeheimnissen?

Ein Geschäftsgeheimnis ist jede Art von Information oder Wissen, das einen realen oder potenziellen Wert hat, von dem wir nicht wollen, dass unsere Konkurrenten es kennen und das wir deshalb geheim halten.

Wie soll ich handeln?

- Stellen Sie sicher, dass Sie die vertraulichen Informationen, mit denen Sie umgehen, korrekt identifizieren und verwalten, und Sie sie nur an die Personen weitergeben, die dazu befugt sind oder die Zugänge zu ihnen benötigen.
- Halten Sie die Schutzmaßnahmen zur Wahrung der vertraulichen Informationen und/oder zum Schutz der Geschäftsgeheimnisse ein.
- Geben Sie vertrauliche Informationen, die Sie aus Ihren Arbeitsbeziehungen mit anderen Unternehmen erhalten haben, nicht weiter und nutzen Sie sie nicht.
- Wenden Sie sich bei Fragen bitte an Legal (Recht).

Schutz von Daten und Privatsphäre

Bei Ferrer behandeln wir personenbezogene Daten, einschließlich besonders sensible Daten, wie z.B. zur Gesundheit. Dabei stellen wir stets sicher, dass wir die geltenden Vorschriften einhalten und jederzeit die Privatsphäre unserer Mitarbeiter und der Personen, mit denen wir interagieren, einschließlich medizinischer Fachkräfte, Kunden, Patienten, Lieferanten und anderer Dritter, die mit uns verbunden sind, respektieren.

Wir erheben nur die personenbezogenen Daten, die jeweils für die Erfüllung unserer Geschäftstätigkeit erforderlich sind, wir sorgen dafür, dass sie sicher gespeichert werden und nur denjenigen Personen zugänglich sind, die sie zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen.



Wie soll ich handeln?

- Geben Sie Ihr Passwort für den Zugriff auf die Systeme von Ferrer nicht weiter.
- Beachten Sie die Verpflichtungen, die sich aus den Vorschriften zum Schutz personenbezogener Daten bei ihrer beruflichen Tätigkeit ergeben.
- Beschränken Sie die Verarbeitung personenbezogener Daten von Kollegen oder Dritten auf die Tätigkeit oder Aufgabe, die Sie ausführen, und vermeiden Sie die Weitergabe, wenn dies nicht unbedingt erforderlich ist.
- Wenden Sie sich bei Fragen bitte an Legal (Recht) und IT.

Wie kann ich informieren?

Im Zweifelsfall, zuerst fragen, dann handeln

Wir ermutigen alle unsere Mitarbeiter, ihre Zweifel oder Bedenken zu äußern.

Wenn Sie Fragen zum Ethik-Kodex oder zu anderen für Ferrer geltende Vorschriften haben, wenden Sie sich bitte persönlich oder per E-Mail an die Abteilung Ethics & Compliance (Ethik und Compliance) unter: compliance@ferrer.com

Ethics & Compliance (Ethik und Compliance) leitet die Anfragen je nach Zuständigkeitsbereich an andere Abteilungen weiter.

Fragen Sie uns!

Wir sind hier, um Ihnen zu helfen.



Äußern Sie sich!

Wenn Sie von einem unangemessenen Verhalten oder einer Situation, die gegen den Ethik-Kodex, die Vorschriften oder die ethischen Werte von Ferrer verstößt, wissen oder einen Verdacht haben, **melden Sie es:**

- Über das Formular, auf das Sie über die Unternehmenswebsite von Ferrer zugreifen können und den Tag:

WWW



TAG



- Senden Sie eine E-Mail an ethicalchannel@ferrer.com
- Per Post oder persönlich, indem Sie sich an die Beschwerdestelle von Ethics & Compliance (Ethik und Compliance) wenden. Ed. L'Illa, Avda. Diagonal 549, 08029, Barcelona.

Das Meldesystem für Beschwerden von Ferrer hält die Rechte und Gewährleistungen der Beteiligten ein und wahrt u.a. die Gewährleistung der Verhältnismäßigkeit, der Nichtvergeltung, der Unschuldsvermutung und der Privatsphäre.





Grupo Ferrer Internacional, S.A.
April 2021